
Aika 15.05.2025, klo 16:30 - 18:05

Paikka Hyvinkään Rentto, kokoustila Monola, 4.krs.

Käsitellyt asiat

§ 18 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 19 Tiedonantoja

§ 20 Palkitsemisen, henkilöstöetujen ja työelämän laadun kustannukset 2024

§ 21 Ammatinharjoittajamalli

§ 22 HR raportointi 03/2025

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja
Arto Järvinen
Aila Koivunen
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius
Olli Savela

Muut saapuvilla olleet

Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Nina Nikkinen, neuvottelupäällikkö
Jenni Nissilä, HR-päällikkö

Poissa

Kalevi Kannisto
Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja
Helinä Perttu

Allekirjoitukset

Tuija Linna-Pirinen
Puheenjohtaja

Kirsi Manssila
Sihteeri

§ 18**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokus todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 19**Tiedonantoja****Päätös**

Merkittiin tiedoksi uuden sopimusratkaisun sisältö.

§ 20**Palkitsemisen, henkilöstöetujen ja työelämän laadun kustannukset 2024**

KEUH-2025-2327

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Nissilä, HR-päällikkö, jenni.nissila@keusote.fi
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Liitteet

1 Palkitsemisen, henkilöstöetujen ja työelämän laadun kustannukset 2024

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstön palkitsemisen, henkilöstöetujen ja työelämän laadun kokonaisuutta on esitelty henkilöstöjaostolle kuluvan vuoden alussa. Hyvinvointialueen palkitsemisen ja henkilöstöetujen kokonaisuuden muodostavat työntekijän tai viranhaltijan palkka, mahdollisuus käyttää palkitsemisen keinoja eri tilanteissa ja työelämän vaiheissa, monipuoliset henkilöstöedut sekä säännöllinen huomion kiinnittäminen hyvään työelämän laatuun.

Esittelyssä palkitsemisen, henkilöstöetujen ja työelämän laadun kustannukset 2024 sekä arvio kustannusten muutoksista vuonna 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 21**Ammatinharjoittajamalli**

KEUH-2025-2328

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Liitteet

1 Keusoten ammatinharjoittajamalli

Suomen perusterveydenhuolto on kärsinyt pitkään resurssipulasta ja hoidon jatkuvuuden heikkenemisestä. Perinteinen virkapohjainen järjestelmä ei ole pystynyt tarjoamaan riittävää joustavuutta ja houkuttelevuutta lääkäreille, mikä on johtanut mm. nuorten lääkärin hakeutumiseen mieluummin erikoissairaanhoidon tai yksityissektorille. Ammatinharjoittajamallista toivotaan ratkaisua ongelmiin antamalla lääkäreille ja sairaanhoitajille mahdollisuus toimia itsenäisinä yrittäjinä, mikä parantaa työn houkuttelevuutta ja mahdollistaa joustavamman palvelujen tuotannon.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen (Keusote) ammatinharjoittajamallia on kehitetty syksystä 2024 alkaen työpajoissa Keusoten johdon ja henkilöstön kanssa. Mallissa on huomioitu Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen (LUVN) kehittämä ammatinharjoittajamalli, jossa lääkärit toimivat itsenäisinä ammatinharjoittajina hoitaen omaa vastuuväestöään. Keusotessa kehitetty malli on saanut vaikutteita myös kansainvälisistä menestysmalleista, kuten Viron perhelääkäri -mallista ja Norjan omalääkärijärjestelmästä.

Kumppanin kanssa tehdyn yhteistyön tavoitteena oli mahdollistaa ja tuottaa Keusotessa ammatinharjoittajiin perustuva tiimimalli perusterveydenhuollossa. Yhteistyössä kehitettiin sekä ammatinharjoittaja- että tiimimallikokonaisuutta Keusoten tarpeita vastaavaksi. Nyt ollaan pilotointivaiheessa, jossa tavoitteena on testata ammatinharjoittajamallin toimivuutta ensin yhden lääkärin kanssa ja sitten käynnistää ammatinharjoittajien rekrytointi.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 22**HR raportointi 03/2025**

KEUH-2025-2329

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Nissilä, HR-päällikkö, jenni.nissila@keusote.fi

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Liitteet

1 Henkilöstötunnusluvut 3/2025

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin ja henkilöstön saatavuuteen 1.3.-31.3.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§18, §20, §21, §22

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinto-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).